<2025 年度実績>女性活躍推進法に基づく女性の活躍に関する情報

◆女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績

①管理職に占める女性労働者の割合

25.4%

(2026 年 3 月 31 日時点)

②役員に占める女性の割合

12.5%

(2026 年 3 月 31 日時点)

③男女の賃金の差異

区分	男女の賃金の差異
全労働者	71.3%
正社員	87.9%
パート・有期社員	152.2%

対象期間：2025 年支払い賃金参照

◆職業生活と家庭生活との両立に関する実績

④男女の平均継続勤務年数の差異

105.1% （女性平均勤続年数／男性平均勤続年数）

(2026 年 3 月 31 日時点)

性別	平均 勤続年数
女性	12.3 年
男性	11.7 年

以上