

学校法人同朋学園カスタマーハラスメント対応方針

2026 年 10 月 1 日公開 学校法人同朋学園

1. はじめに

学園は、教職員が安心して教育活動に専念できる環境を提供するとともに、児童生徒等の健全な成長を支援する役割を担っています。本方針は、保護者や関係者の皆様に対して、学園におけるカスタマーハラスメント（以下、カスハラという。）への対応方針を公表し、相互の信頼関係を築くことを目的としています。カスハラへの取り組みを通じて、教職員の保護と教育の質の向上を図り、それが最終的には学生・生徒・園児たちのより良い教育環境につながることを目指します。

愛知県のカスハラ防止条例では、顧客等（保護者を含む）が教職員に対し、言動に必要な注意を払うよう努めなければならないと規定されています。

また、事業者（学園）にはカスハラが発生した場合、行為者である顧客等（保護者を含む）に対して、教職員への行為を止めるよう要請するとともに、あらかじめ定めた対応方針に従い、退去要請や出入り禁止の通告等の対処を行うことが求められております。

学園は教職員の権利を守り、適切な労働環境を提供する義務があります。

本方針は、これらの規定に基づいて策定されております。

2. カスハラの定義

本方針におけるカスハラとは、「顧客等（学生・生徒及びその保護者、地域住民その他学校関係者）」から教職員に対する要求・言動であって、教職員が従事する業務の性質その他の事情に照らして社会通念上許容される範囲を超えたものにより、教職員の就業環境を害する以下のような行為を指します。

- 暴言、威嚇、侮辱的な発言
- 長時間にわたる拘束や不当な謝罪要求
- 過剰で執拗な問い合わせや要求
- 社会通念上不当とみなされる行動や言動
- 不適切なプレゼントや贈答品の強要
- プライバシー侵害行為
- SNS やネット上での教職員や学園に対する誹謗中傷
- 明らかに教育活動を妨害する目的での苦情や要求
- 重大な結果を招く虚偽の情報提供
- 身体的な接触や威圧的な態度
- 事前アポイントなしで学園施設を訪問し、面談を求めるなど、業務を妨げる行為
- 学園からの要請を無視して施設から退去しない行為
- その他、学園の業務に関して行われる社会通念上許容される範囲を超えた迷惑行為

暴言や侮辱

- 「お前みたいなバカ教師が教えてるから、生徒がバカになるんだよ」
- 「こんな簡単なこともできないのか、無能だ」

威嚇的な行動

- 教職員を睨みつけたり、大声で怒鳴りつける
- 写真や動画を無許可で撮影し始め、これを SNS に投稿すると主張する
- 事務室や職員室等で長時間居座り続け、何度も同じ話を繰り返して要求を通そうとする
- 物を叩き大きな音を立てる
- 身体に危害を加えること、他の保護者らの悪い噂を広めるとほのめかす

不当な謝罪要求

- 「土下座しろ」
- 「何度でも全校生徒の前で謝罪しろ」
- 「学長（校長、園長）も一緒に謝りに来い」
- 「悪いと思うなら一筆書け」「謝罪文をだせ」

執拗な問い合わせ

- 一日に何度も同じ内容の電話やメールを繰り返す
- 業務時間外や深夜にまで連絡を行い、回答を強要する

不適切なプレゼントの強要

- 高価な贈答品を受け取るよう圧力をかける

教職員のプライバシー侵害

- 家族構成や個人住所を執拗に尋ねる

SNS での誹謗中傷

- 教職員の写真を無断で投稿し、名誉を毀損する発言を行う
- または、そのような発信を行うと主張する

教育活動の妨害

- 授業中に不必要に教室を訪れ、活動を中断させる

虚偽の情報提供

- 事実と異なる情報を広め、学園や教職員の信用を傷つける

身体的な接触や威圧

- 教職員の腕を掴む、押しのけるなどの行為

無断訪問による業務妨害

- 事前アポイントなしで事務室や職員室、学園施設を訪問し、業務を中断させる

退去要求への不応

- 学園側が退去を求めても応じず、施設内で居座り続ける

実現不可能な要求・過大な要求

- 「3 日以内に回答文をよこせ」

3. 本方針の目的

教職員が安心して働ける環境を確保する

- 保護者や関係者の皆様と信頼関係を構築し、健全なコミュニケーションを促進する
- カスハラ行為を未然に防止し、問題発生時には迅速かつ適切に対応する
- 教職員の負担を軽減し、教育の質を向上させる
- 子どもたちにより良い教育環境を提供する

4. カスハラ防止に向けた取り組み

(1) 保護者の皆様へのお願い

- ご意見やご要望は、冷静かつ建設的にお伝えいただきますようお願いいたします。
- 学園や教職員への過剰な要求や威圧的な態度はご遠慮ください。
- 問題が発生した場合には、相談窓口を通じてご連絡ください。

(2) 学園の対応

- 保護者や関係者の皆様からのご意見やご要望を誠実に受け止め、公平かつ迅速に対応します。
- 真摯なご批判や苦情、改善案等については誠実に受け止め、問題解決に向けて積極的に取り組みます。
- 不当な要求や迷惑行為が発生した場合、事実確認を行い、必要に応じて適切な措置を講じます。
- 必要に応じて弁護士や警察などの専門機関と連携し、法的対応を含めた適切な措置を講じます。
- 問題行為の防止と迅速な対応のため、管理職を含む学園全体で組織的に対応します。

5. 問題行為への対応

カスハラ行為が確認された場合には、学園は毅然とした態度で組織的に以下の対応を行います。

- 行為者への注意喚起
- 必要に応じて、警察や弁護士など外部専門家と連携
- 問題が解決しない場合は、立ち入り禁止措置やその他の法的措置を検討
- 被害を受けた教職員の精神的ケアを優先し、必要に応じて専門カウンセリングを提供

6. 不利益取扱いの禁止

学園は、カスハラに関し相談又は報告した教職員に対し、それを理由として解雇その他不利益な取り扱いや不当な評価をしてはならず、この旨を教職員に周知・啓発します。

7. 相談窓口

学園の相談窓口は各機関が設置するハラスメント相談窓口とし、受付時間は平日 9 時から 18 時まで（土日祝日を除く）とします。

機関名	電話番号
学園本部事務局	052-411-1111
同朋大学	052-411-1113
名古屋音楽大学	052-411-1115
名古屋造形大学	052-908-1630
同朋高等学校	052-411-1159
同朋幼稚園	052-411-1162

なお、弁護士との連携体制も整備しています。

8. 方針の周知

本方針は、保護者説明会や学園ホームページを通じて広く周知します。また、方針についての質問があれば、上記の相談窓口までお問い合わせください。

9. 附則

本方針は、法律や条例の改正、学園を取り巻く環境の変化に応じて随時見直しを行います。本方針は、2026 年 10 月 1 日より施行します。