

〈2024 年度実績〉女性活躍推進法に基づく女性の活躍に関する情報

◆女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績

①管理職に占める女性労働者の割合

27.7%

(2025 年 3 月 31 日時点)

②男女の賃金の差異

区分	男女の賃金の差異
全労働者	68.7%
正社員	86.1%
パート・有期社員	150.9%

対象期間 2024 年 4 月～2025 年 3 月

◆職業生活と家庭生活との両立に関する実績

③男女の平均継続勤務年数の差異

85.1% (女性平均勤続年数／男性平均勤続年数)

(2025 年 3 月 31 日時点)

性別	平均 勤続年数
女性	9.7 年
男性	11.4 年

以上