

〈2023 年度実績〉女性活躍推進法に基づく女性の活躍に関する情報

◆女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績

①管理職に占める女性労働者の割合

26.7%

(2024 年 3 月 31 日時点)

②男女の賃金の差異

区分	男女の賃金の差異
全労働者	69.8%
正社員	85.5%
パート・有期社員	142.0%

対象期間 2023 年 4 月～2024 年 3 月

◆職業生活と家庭生活との両立に関する実績

③男女の平均継続勤務年数の差異

91.2% (女性平均勤続年数/男性平均勤続年数)

(2024 年 3 月 31 日時点)

※期間の定めのない労働契約を締結している労働者が対象

以上