

<2022 年度実績> 女性活躍推進法に基づく女性の活躍に関する情報

◆ 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績

① 管理職に占める女性労働者の割合

27.3%

(2023 年 3 月 31 日時点)

② 男女の賃金の差異

区分	男女の賃金の差異
全労働者	71.0%
正社員	86.4%
パート・有期社員	132.3%

対象期間：2022 年 4 月～2023 年 3 月

◆ 職業生活と家庭生活との両立に関する実績

③ 男女の平均継続勤務年数の差異

108.5% (女性平均勤続年数 / 男性平均勤続年数)

(2023 年 3 月 31 日時点)

性別	平均 / 勤続年数
女性	16.5
男性	15.2

以上